



# Tilsynsrapport

## Driftsorienteret tilsyn



<b>Tilbuddets navn:</b>	Fonden Koloni
<b>Dato for generering af rapport:</b>	21-12-2021
<b>Status for godkendelse:</b>	Godkendt
<b>Rapporten er udarbejdet af:</b>	Socialtilsyn Hovedstaden

## Indholdsfortegnelse

Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold	3
Læsevejledning - Kvalitetsmodellen	3
Basisinformation	4
Basisinformation (Afdelinger)	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Særligt fokus i tilsynet	5
Sanktioner	5
Organisation og ledelse	6
Kriterium 8	6
Kriterium 9	7
Kompetencer	8
Kriterium 10	8
Fysiske rammer	10
Kriterium 14	10
Økonomi	12
Økonomi 1	12
Økonomi 2	12
Økonomi 3	12
Spindelvæv	13
Datakilder	13
Interviewkilder	13
Observationskilder	13



## Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om plejefamilien eller tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor der fremgår bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg, eller hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet være administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

## Læsevejledning - Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten og sikrer dialogen med plejefamilien eller tilbuddet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, som beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen giver et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af kvaliteten.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, i Lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i plejefamilien eller tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af en plejefamilie eller et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til plejefamiliens eller tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn. Ved en godkendelse vurderes der ud fra, om Socialtilsynet forventer, at plejefamilien eller tilbuddet kan opfylde indikatorer og kriterier. Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriteriernes værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Spindelvævet og scorer offentliggøres ikke på Tilbudsportalen. Spindelvæv og scorer giver overblik over kvalitetsbedømmelsen inden for hvert tema og bruges i dialogen med plejefamilien eller tilbuddet om at fastholde og udvikle kvaliteten fremadrettet.

Efter endt høringsperiode vil den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår blive publiceret på Tilbudsportalen.

Der henvises i øvrigt til [www.socialstyrelsen.dk](http://www.socialstyrelsen.dk), hvor der kan findes yderlige oplysninger om socialtilsynets kvalitetsvurdering.



## Basisinformation

Tilbuddets navn	Fonden Koloni
Hovedadresse	Holbæk Landevej 42 4350 Ugerløse
Kontaktoplysninger	Tlf.: 21722996 E-mail: rbkoloni@gmail.com Hjemmeside: http://www.kolo9.dk
Tilbudsleder	Rune Christian Backs
CVR-nr.	26909724
Virksomhedstype	Privat
Tilbudstyper	Socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6 Midlertidigt botilbud, § 107
Pladser i alt	54
Målgrupper	Anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse Anden psykisk vanskelighed Anden udviklingsforstyrrelse Autismespektrum Opmærksomhedsforstyrrelse Udviklingshæmning

## Resultat af tilsynet

Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Hovedstaden
Tilsynskonsulenter	Klavs Holm Jan Malling
Tilsynsbesøg	08-09-2021 10:00, Anmeldt, Fonden Koloni

## Basisinformation (Afdelinger)

Afdeling	Målgrupper	Pladser i alt	Afdelinger
Fonden Koloni		49	Socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6
		5	Midlertidigt botilbud, § 107



## Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

---

Socialtilsyn Hovedstaden har aflagt anmeldt driftsorienteret tilsynsbesøg på aflastningstilbuddet Fonden Koloni torsdag den 8. september 2021. Koloni er godkendt som privat opholdssted efter § 66, stk. 1, nr. 6, i lov om social service, til aflastning for børn og unge i alderen 6 til 23 år, der har opmærksomhedsforstyrrelse, udviklingshæmning, autismespektrumforstyrrelse, anden udvikling/intellektuel/kognitiv forstyrrelse og/eller andre psykiske vanskeligheder, som primære problemstillinger. Det er socialtilsynets vurdering, at Koloni fortsat har en meget høj kvalitet, der gør tilbuddet egnet til at modtage målgruppen.

I forbindelse med det anmeldte tilsyn har socialtilsynet haft fokus på 3 temaer: Organisation og Ledelse, Medarbejderkompetencer og Fysiske rammer. Det er viden og data fra tilbuddet som er indhentet forud for tilsynet, samt indsamlet viden fra det aktuelle tilsyn, som danner grundlag for tilsynets vurderinger. I det er socialtilsynets vurdering, at kvaliteten i tilbuddet er tilfredsstillende og meget stabil, er det besluttet, at afrapporteringen ikke inddrager andre temaer end de ovenfor nævnte. Der vil derfor ikke være ændringer i vurderingerne i de øvrige temaer, kriterier og indikatorer, ved afrapporteringen fra dette tilsyn.

Ved det aktuelle tilsynsbesøg har Socialtilsynet haft interviews med tilbuddets leder, souschef, 2 afdelingsledere og 2 medarbejdere med ansvar for kosten i dels hele tilbuddet og dels i tre selvstændige aflastningsgrupper. Tilsynet har desuden haft lejlighed til at tale med yderligere et par medarbejdere (teknisk/administrativ) og en tidligere borger, der var på besøg. Baseret herpå er det fortsat Socialtilsynets vurdering, at målgruppen trives i tilbuddet og bliver mødt og guidet af omsorgsfulde og kompetente medarbejdere, der formår at møde børn og unge respektfuldt og anerkendende. Socialtilsynet vurderer også, at børnene mødes af fagligt kompetente medarbejdere, der udviser engagement og tilgængelighed i indsatsen.

## Særligt fokus i tilsynet

---

### Sanktioner

---

#### Påbud

---

Ingen påbud

#### Vilkår

---

Ingen vilkår



## Organisation og ledelse

*En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.*

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer fortsat, at Koloni har en meget kompetent overordnet ledelse, ligesom den daglige drift varetages kompetent. Koloni har en leder med overordnede administrative og pædagogiske funktioner og en souschef med særlig fokus på det pædagogiske område. Begge supplerer hinanden i tilbuddets drift. Derudover betegnes de enkelte børnegrupperes ledere som afdelingsledere. Disse afdelingsledere er ansat på fuld tid. Koloni har desuden en professionel, aktiv og engageret bestyrelse, der er involveret i tilbuddets drift. Der er relevante kompetencer inden for økonomi og socialfagligt arbejde, ligesom tidligere leder nu sidder i bestyrelsen og et medlem er valgt ind som forældrerepræsentant. Begge ledere har mangeårig og indgående erfaring med tilbuddet, med hinanden som kolleger og pædagogisk med målgruppen. Medarbejdergruppen fremstår stabil og engageret. Der er kontinuerligt ekstern supervision for ledelsen og for medarbejdere.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Kriterium 8

*Tilbuddet har en kompetent ledelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet bedømmer, at Koloni har en kompetent overordnet samlet ledelse. Tilbuddet har en professionel, aktiv og engageret bestyrelse, der er involveret i tilbuddets drift. Der er relevante kompetencer inden for økonomi og socialfagligt arbejde, ligesom tidligere leder nu sidder i bestyrelsen, og et medlem er valgt ind som forældrerepræsentant. Ledelsen er organiseret ved en daglig leder og en pædagogisk leder/souschef. Ledelsen kender hinanden godt og har arbejdet sammen på Koloni igennem mange år, både som ledelse og pædagogiske medarbejdere. Ledelsen formår i høj grad at understøtte en fælles ånd igennem deres ledelse. Både medarbejdere og ledelse modtager ekstern supervision. Begge ledere fungerer som en samlet overordnet ledelse og begge står for vejledning, sparring og guidning af alle afdelingsledere. Ledelsen har i meget høj grad syn for både driften og for udviklingen i tilbuddet. Det gælder både for målgruppen af børn og unge og for udviklingen af det pædagogiske arbejde på tilbuddet.

### Indikator 8.a

*Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.a

Socialtilsynet har tidligere modtaget funktions- og opgavebeskrivelser på ledelsesstillingerne. Der ses en tydelig og relevant opgavefordeling, når man samtidig kigger på interesser og kompetencer. Det bekræftes i meget høj grad ved tilsynsbesøget, hvor ledelsen fremstår reflekterede, engagerede og som et godt supplement til hinanden. Socialtilsynet vurderer, at ledelsen balancerer i, både at være en ledelse, der viser vej og kan skabe motivation og fællesskab blandt medarbejdere og børn og samtidig også kunne tage svære beslutninger. På den måde fremstår ledelsen på Koloni som en kompetent ledelse, både i forhold til det pædagogiske og organisatoriske. Medarbejderne giver overfor Socialtilsynet, henover flere tilsynsbesøg, udtryk for at være meget glade for ledelsen og deres arbejde på Koloni. I ledelse/administrationen er desuden ansat en medarbejder, der har tre funktioner: En administrativ omkring drift, kontrakter, bogholderi mv., ansvarlig for kost og madplaner for hele Koloni og endelig kostansvarlig for én af kolonierne (en fast tilbagevendende gruppe af unge i aflastningstilbud).

### Indikator 8.b

*Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.b

Bedømmelsen afspejler, at der i tilbuddet er en afklaret og gennemgående stor opmærksomhed på, at det faglige arbejde i høj grad afhænger af medarbejdernes refleksion og udvikling af egen praksis. Ledelsen og medarbejderne fortæller, at der er ekstern supervision en gang i kvartalet. Dertil er der ledelsessupervision og ekstra supervision ved f.eks. særligt svære sager. Ledelsen har en holdning til, at det er rigtig godt og giver et løft til hele organisationen. Tidligere er Koloni blevet superviseret af Bo Hejlskov, som har været med til at skabe hele det pædagogiske fundament de stadig står på.



## Indikator 8.c

---

*Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 8.c

Bedømmelsen sidste tilsyn fastholdes. Ledelsen giver igen ved tilsynet i år udtryk for, at tilbuddet har en professionel og engageret bestyrelse, der er involveret i tilbuddets drift. Der er blandt andet kompetencer inden for økonomi og socialfagligt arbejde, ligesom tidligere leder nu sidder i bestyrelsen, og et medlem fungerer som forældrerepræsentant. Det fremgår ikke af vedtægterne, hvor ofte bestyrelsen skal mødes, men det oplyses, at bestyrelsens medlemmer meget ofte deltager i Kolonis traditionelle og tilbagevendende begivenheder som sommerfest, julearrangement mv. Kolonis bestyrelse består af medlemmer med viden og forskellige kompetencer i forhold til det at drive et aflastningstilbud, samt af medlemmer med konkret og indgående kendskab til Koloni.

## Kriterium 9

---

*Tilbuddets daglige drift varetages kompetent*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet bedømmer, at Kolonis daglige drift fortsat i meget høj grad varetages kompetent. Personalegennemstrømningen er meget lav og Socialtilsynet får indtryk af en stabil medarbejdergruppe, der brænder for deres arbejde. Tilbuddet har bl.a. ca. 15 medarbejdere, der alle har været ansat i over 10 år. Personalenormeringen er uændret, og der er således stadig tre kvalificerede voksne til 9 børn og unge i hver koloni. Hver gruppe ledes af 3 voksne. Én er gruppeleder.

## Indikator 9.a

---

*Borgerne har, i forhold til deres behov, tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.a

Bedømmelsen fastholdes fra sidste tilsynsbesøg. Normeringen er uændret fra sidste tilsyn, og den samlede medarbejdergruppe stadig meget stabil, i forhold til tilbuddets størrelse. Der er således tre voksne til 9 børn i hver koloni (Børnegruppe). Socialtilsynet høre om en omsorgsfuld og tryk relation blandt medarbejderne og børnene og de unge. Mødet med en ung under tilsynet, der tidligere har været på Koloni fortæller om et nært forhold til de voksne og en årelang og tæt tilknytning - nu hvor han er flyttet for sig selv og derfor ikke længere er indskrevet i tilbuddet. Der er fortsat fokus fra ledelsens side på løbende kompetenceudvikling i forhold til målgruppens behov, tilbuddets tilgange og metoder.

## Indikator 9.b

---

*Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.b

Bedømmelsen fastholdes. Det fremgår at personalegennemstrømningen er på ca. 4%, hvilket er på et meget lavt niveau, særligt ud fra at mange af de pædagogiske medarbejdere er under uddannelse og at der derfor må forventes en større potentiel udskiftning. Ledelsen oplyste, at der fortsat er stor tilstrømning af kvalificerede medarbejdere til tilbuddet, og flere pædagogisk assistenter ønsker at blive fastansat i tilbuddet.

## Indikator 9.c

---

*Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.c

Bedømmelsen hæves fra 4 til 5. Der lægges vægt på at sygefraværet er opgjort til 7 dage pr. medarbejder, hvilket er betydeligt lavere end sidste år (26 dage). Socialtilsynet får ved tilsynsbesøget indtryk af en stabil medarbejdergruppe. Tilsynet vægter også, at normeringen og organiseringen af arbejdet i høj grad tilgodeser, at tilbuddet har muligheder for at tilrettelægge ydelserne, således at borgerne i mindst mulig grad berøres af evt. sygdom og fravær.



## Kompetencer

Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer. Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Kolonis medarbejdere samlet set besidder relevante formelle, personlige og relationelle kompetencer i forhold til målgruppe, og tilbuddets tilgange og metoder. Ledelsen tilstræber, at alle afdelingsledere har en socialfaglig eller pædagogisk grunduddannelse, og det er ligeledes en prioritet, at medarbejderne har kendskab til og følger strukturen og tilgangene på Koloni. Der er knyttet én afdelingsleder, og to pædagogiske medarbejdere til hver koloni (børnegruppe), som kan være studerende eller ufaglærte med erfaring og viden om målgruppen. Afdelingsledergruppen tilbydes løbende relevant videreuddannelse og kompetencegivende kurser. Forældre fortæller Socialtilsynet ved tidligere tilsynsbesøg, at de oplever stort engagement hos medarbejderne, og en varm og imødekommende stemning. Der er kontinuitet og et stabilt personale, der tilbyder nære relationer og samvær med børnene. Det er i interviewet med medarbejderne tydeligt for Socialtilsynet, at medarbejderne i meget høj grad har relevante kompetencer i samspillet med børnene og de unge, i overensstemmelse med tilbuddets metoder og tilgange. Socialtilsynet har oplevet over flere tilsynsbesøg, at medarbejderne har stort kendskab til børnene og de unges særlige problemstillinger og diagnoser, og at de i deres pædagogiske tilgang anvender relevant kommunikation og har en kompetent tilgang til dem. Der er opmærksomhed på, at alle børn og unge inddrages i fællesskabet og trives på kolonien.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Kriterium 10

*Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at Kolonis medarbejdere samlet set besidder relevante formelle, personlige og relationelle kompetencer i forhold til målgruppe, og tilbuddets tilgange og metoder. Socialtilsynet lægger ved bedømmelsen vægt på, at ledelsen tilstræber, at alle afdelingsledere har en socialfaglig eller pædagogisk grunduddannelse, og at det ligeledes er en prioritet, at medarbejderne har kendskab til og følger strukturen og tilgangene på Koloni. Alle medarbejdere skriver under på, at de har læst Personalehåndbogen og at de kender til alle formalia. Der er knyttet én afdelingsleder, og to pædagogiske medarbejdere til hver koloni, som kan være studerende eller ufaglærte med erfaring og viden om målgruppen. Afdelingsledergruppen tilbydes løbende relevant videreuddannelse og kompetencegivende kurser. Forældre fortalte ved tidligere tilsyn, at de oplever stor engagement hos medarbejderne, og en varm og imødekommende stemning. Der er kontinuitet og det er et stabilt personale, der tilbyder nære relationer og samvær med børnene. Medarbejderne er altid tilgængelige for samarbejde og sparring med forældrene, og de er interesserede i at finde løsninger, på de problemer, der måtte opstå. Dette stemmer overens med Socialtilsynets oplevelse over flere tilsynsbesøg på Koloni. Oplysninger fra ledelsen og fremsendte status- og behandlingsrapporter fortæller om medarbejdere, der i meget høj grad har relevante kompetencer i samspillet med børnene og de unge, i overensstemmelse med tilbuddets metoder og tilgange. Socialtilsynet har oplevet over flere tilsynsbesøg, at medarbejderne har stort kendskab til børnene og de unges særlige problemstillinger og diagnoser, og at de i deres pædagogiske tilgang anvender relevant kommunikation og har en kompetent tilgang til dem. Der er opmærksomhed på, at alle børn og unge inddrages og trives på kolonien.

### Indikator 10.a

*Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 10.a

Bedømmelsen fastholdes og Socialtilsynet lægger ved bedømmelsen vægt på, at ledelsen tilstræber, at alle afdelingsledere har en socialfaglig eller pædagogisk grunduddannelse, og at det ligeledes er en prioritet, at medarbejderne har kendskab til og følger strukturen og tilgangene på Koloni. Afdelingsledergruppen tilbydes løbende videreuddannelse. Ledelsen fortæller, at der fortsat er fokus på at få stadfæstet den grundlæggende tilgang omkring Low arousal yderligere i tilbuddet. Dertil fremgår det fra fremsendt liste, at flere medarbejdere har været på kurser f.eks. i autisme, sorg og Cool Kids. Der er knyttet én afdelingsleder, og to pædagogiske assistenter til hver koloni, som kan være studerende eller ufaglærte med erfaring og viden om målgruppen. Ud over et fokus på pædagogisk grunduddannelser og behandlingsfaglig viden er en afdelingsleder pt. ved at færdiggøre en friluftvejleder uddannelse. Ligesom der er uddannelsesmæssigt fokus på kost, sunde madvaner og fysisk aktivitet.





## Indikator 10.b

*Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 10.b

Bedømmelsen fastholdes. Oplysninger fra ledelsen og fremsendte status- og behandlingsrapporter viser, at medarbejderne i meget høj grad har relevante kompetencer i samspillet med børnene og de unge, i overensstemmelse med tilbuddets metoder og tilgange. Dette vurderes således gennem flere tilsyn. Ledelsen oplyser, at de er opmærksomme på hvordan koloniernes personalegrupper bliver sammensat, blandt andet ved at børnene møder forskellige typer af voksne, og at det er vigtigt, at man kan mærke, at hver medarbejder har taget et aktivt valg om at ville arbejde med mennesker. Det er oplevelsen, at det fungerer rigtig godt i den samlede medarbejdergruppe, hvilket smitter af på børnene og de unges trivsel. Udsagn fra børn som: "Hvad laver du rigtigt (dit job), når du ikke er på Koloni?" viser, at der hersker en god og nær stemning mellem børn og voksne. Alle skal glæde sig til weekendens koloni, både medarbejdere og børn/unge. Programmet for en koloniweekend sendes til alle børn og deres familier, hver onsdag forud for en koloni. Dette er med til at forventningsafstemme og forberede børnene på weekendens rammer. Socialtilsynet oplever, at de interviewede medarbejdere har stort kendskab til børnene og de unges særlige problemstillinger og diagnoser, og at de i deres pædagogiske tilgang anvender relevant kommunikation og har en kompetent tilgang til dem. Der er opmærksomhed på, at alle børn og unge inddrages og trives på kolonien. Når opholdet på Koloni starter om fredagen, er der en samling for alle børn og voksne. Medarbejderne formår at balancere i at have fællesskabet i fokus, men også at se den enkelte, når der fx bliver fordelt "tjanser" (opgaver) mellem de unge og børnene fredag eftermiddag. Der er fokus på at have en dejlig og hyggelig weekend, hvor der laves sjove aktiviteter og hygges med venner. Dette lykkes i kraft af, at medarbejderne understøtter hver enkel i at deltage positivt i fællesskabet. Man fastholder ligeledes genkendeligheden og rutinerne ved at have faste aktiviteter på programmet, således at alle kan finde sig tilrette i skiftet fra hjemmet til den gruppebaserede weekend.



## Fysiske rammer

De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at Kolonis fysiske rammer understøtter børnene og de unges udvikling og trivsel, når de er i aflastning i tilbuddet. Koloni har meget fine muligheder for aktiviteter både indendørs og udendørs, og har blandt andet en stor hal, hvor der kan laves aktiviteter, når man har brug for lidt mere plads eller hvis det er for koldt ude. Indendørs er faciliteterne opdelt i overskuelige grupperinger, så der er mulighed for fælles aktiviteter og for at trække sig ved behov. Børnene og de unge sover sammen på værelserne. Tilbuddet har tidligere givet udtryk for, at dette er hensigtsmæssigt for mange af de børn og unge. Koloni har desuden et sommerhus i Sejerøbugten, som kolonigrupperne benytter på skift. Tilbuddet har ligeledes en ødegård i Sverige, som tilbuddet benytter til ferier med kolonigrupperne.

Kolonis hovedafdeling ligger på "Sofielyst", hvor der er store arealer, boldbaner, haver, baner for kørsel med fjernstyrede biler og meget mere. I den nærliggende by (Ugerløse) ligger "Kildebakken", der er et hus med plads til en gruppe drenge. I Ugerløse er ligeledes etableret et hus for en pige-gruppe, "Pigehuset". Her er etableret et miljø for piger. For pigerne arrangeres der altid i løbet af en koloniweekend et besøg hos drengene på "Sofielyst". De "fysiske rammer" begynder allerede i bussen til koloni. Tilbuddet arbejder bevidst med at skabe stemninger med sang, musik, fortællinger mv. Flere medarbejdere samles op undervejs og dette gør at køreturen ikke blot bliver "vi henter og bringer".

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,3

### Kriterium 14

*Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet bedømmer, at Kolonis fysiske rammer understøtter børnene og de unges udvikling og trivsel, når de er i aflastning i tilbuddet. Socialtilsynet har ved det aktuelle tilsyn aflagt besøg i den største afdeling Sofielyst på Holbæk Landevej. Koloni har relevante fysiske rammer i forhold til de børn og unge, der ligger indenfor tilbuddets målgruppe. Der er gode muligheder for at inddrage børn og unge i praktiske og sociale træningsopgaver, og der er i høj grad gode muligheder for fysiske aktiviteter udendørs, ligesom der er en stor hal, hvor der kan laves aktiviteter, hvis det er for koldt ude. Indendørs er der ligeledes gode muligheder for forskellige aktiviteter så som film, spil, tv, LEGO, ligesom der er indendørs aktivitetsrum/motionsrum, hvor der kan laves fysisk aktivitet om vinteren. På grunden findes nyanlagt sauna, vildmarksbad og shelters. Forældre oplyste ved tidligere tilsyn, at de oplever, at der er meget gode fysiske rammer, omgivelser og faciliteter. At udendørs faciliteterne bruges aktivt og individuelt af alle børn og unge illustreres fint af et eksempel med et barn, der med fin selvindsigt benytter et meget fjernt og højtliggende punkt på grunden at søge hen til, når arousal- og stressniveauet er blevet for højt. "jeg har brug for at komme væk, men jeg vil ikke stikke af"! Dette respekteres af medarbejderne. Børnene og de unge sover sammen på værelserne. Tilbuddet har tidligere givet udtryk for, at dette er hensigtsmæssigt for mange af de børn og unge, der er i tilbuddet. Koloni har desuden et sommerhus i Sejerøbugten, som kolonigrupperne benytter på skift. Tilbuddet har ligeledes en ødegård i Sverige, som tilbuddet benytter til ferier med kolonigrupperne.

### Indikator 14.a

*Borgerne trives i de fysiske rammer.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 14.a

Bedømmelsen fastholdes og Socialtilsynet lægger vægt på observationer og indtryk fra flere tilsynsbesøg, hvor børnene/de unge gav udtryk for at trives i tilbuddet. Koloni er indrettet til at kunne rumme forskellige kolonigrupper, som benytter de samme fysiske rammer. Rummene er indrettet med fællesovæværelser, samt fællesrum, som børnene og de unge trives i. Børnene og de unge har mulighed for at benytte Kolonis mange forskellige inde- og udendørsaktiviteter.



## Indikator 14.b

---

*De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.*

**Bedømmelse** 4

### **Bedømmelse af Indikator 14.b**

Bedømmelsen samt tekst fra tidligere tilsyn fastholdes. Hver koloni er normeret til 9 børn og unge. Børnene og de unge sover sammen, 2-6 personer på hvert værelse. På de værelser, hvor der er plads til 4-6 unge, er der ikke plads til meget andet, hverken personlige ting eller ophold/aktivitet. Socialtilsynet tager fortsat højde for, at der fortsat ikke er mulighed for eneværelse, eksempelvis hvis et barn eller ung bliver syg, hverken for børnene eller de unge over 18 år. Socialtilsynet bemærker i den forbindelse, at ledelsen skal være opmærksom på, om alle børn og unge – med hver deres særlige behov - skal kunne imødekommes inden for disse rammer. I bedømmelsen af indikatoren lægges endvidere vægt på, at Kolonis afdelinger er indrettet overskueligt og hyggeligt med soveværelser, køkken og spisestue, stue og badeværelser. Derudover er der forskellige fælles aktivitetsrum, som "biograf", træningsrum, hal, ligesom der er rig mulighed for udendørsaktiviteter, såsom boldspil, cykling, udendørs bad mv.

## Indikator 14.c

---

*De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem.*

**Bedømmelse** 4

### **Bedømmelse af Indikator 14.c**

Bedømmelsen fastholdes. Soveværelserne er primært udstyret med senge, er meget sparsomt indrettet, ligesom der generelt ikke er skabe/kommoder/plads til kufferter eller tasker til børnene og de unges ting under opholdene. Der er ej heller billeder eller andet, som kan være med til at gøre rummene hyggelige for børnene og de unge. Socialtilsynet vurderer det som helt bevidst fra tilbuddets side, da Koloni er et aflastningstilbud og ikke børnene/de unges hjem og at der er flere forskellige børn/unge der benytter værelserne hen over ugen.



## Økonomi

Økonomi

### Vurdering af tema

Budget for 2021 er ligeledes godkendt.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets økonomiske forhold i høj grad er gennemskuelige for socialtilsynet og giver mulighed for en bæredygtig drift og en tilfredsstillende faglig kvalitet. Socialtilsynet har påset, at tilbuddets budget for 2021 afspejler de faktiske forhold og ikke indeholder uvedkommende poster. Derudover har socialtilsynet foretaget sin vurdering på grundlag af årsregnskabet 2020 samt tilhørende revisionsprotokollat til årsregnskabet 2020.

Socialtilsynet har derudover påset, at tilbuddet har afleveret årsregnskab i overensstemmelse med reglerne herfor. Soliditetsgrad i det private tilbud er i årsrapporten for 2020 oplyst til 56%. Seneste årsregnskab for perioden 01.01. – 31.12. 2020 giver ikke Socialtilsynet anledning til bekymring eller bemærkninger i forhold til tilbuddets økonomiske drift.

Tilbuddet estimerer deres budget på et realistisk grundlag og økonomistyrer til den forventede belægning for perioden. Det er fortsat Socialtilsynets vurdering, at aflastningstilbuddet i kraft af sin organisatoriske forankring i Fonden Den selvejende institution Koloni, er i stand til at levere den fornødne faglige kvalitet til tilbuddets målgruppe. Socialtilsynet konstaterer, at tilbuddets belægning fortsat er stabil, og at medarbejderressourcerne løbende tilpasses hertil.

### Økonomi 1

*Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet er økonomisk bæredygtigt. Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport. Tilbuddet har fået udført revision i henhold til bekendtgørelse om revision af regnskaber for private tilbud omfattet af lov om socialtilsyn, således er regnskab og årsrapport revideret i overensstemmelse med gældende regler. Kolonis budget for 2021 er indsendt rettidigt og er blevet behandlet i forbindelse med det aktuelle tilsyn. Socialtilsynet har ingen bemærkninger, og ser ikke store afvigelser fra sidste års budget. Der ses et rimeligt forhold mellem Kolonis forventede omsætning for 2021 på den ene side og de samlede omkostninger samt planlagte investeringer på den anden side, jf. tilbuddets budget for 2021.

### Økonomi 2

*Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?*

#### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddets budget for 2021 afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer. Tilbuddets økonomiske forhold har været stabile over de seneste år, og det er socialtilsynets vurdering, at der er et fornuftigt forhold mellem pris og kvalitet herunder at opholdstaksten er rimelig i forhold til tilbuddets målgruppe og den faglige kvalitet. På baggrund af de foreliggende oplysninger er det socialtilsynets vurdering, at tilbuddets økonomiske midler anvendes forsvarligt og i overensstemmelse med formålet med tilbuddet.

### Økonomi 3

*Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?*

#### Bedømmelse af kriterium

Koloni og revisionen har indsendt årsregnskab for 2020, revisionsprotokollat, nøgletal til Tilbudsportalen samt budget for 2021 rettidigt til Socialtilsynet. Kolonis økonomi er gennemskuelig for Socialtilsynet og for de visiterende kommuner. Socialtilsynet lægger endvidere til grund, at oplysningerne i budget og årsrapport i tilfredsstillende omfang afspejler øvrige oplysninger på TP og de faktiske forhold som oplyst for Socialtilsynet i forbindelse med tilsynsbesøg.



## Spindelvæv



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.

## Datakilder

### Kilder

- Tilbudsportalen
- Magtindberetninger
- Kompetence og anciennitetsoversigt
- Bestyrelsesoversigt
- Budget
- Borgeroversigt
- Hjemmeside
- CV på ledelse/medarbejdere
- Medarbejderoversigt

## Interviewkilder

### Kilder

- Ledelse
- Medarbejdere
- Borgere

## Observationskilder

### Kilder

- Medarbejdere
- Borgere